

## **PROGRAM DELOVANJA ZDRUŽENJA UČITELJEV IN TRENERJEV SMUČANJA SLOVENIJE V MANDATNEM OBDOBJU OD 2026 DO 2030**

Delovanje ZUTS Slovenije v mandatnem obdobju 2026–2030 bo temeljilo na nadgradnji obstoječih sistemskih rešitev ter na ciljno usmerjenih razvojnih pobudah, ki bodo povečale strokovno relevantnost, kadrovske kapacitete in družbeni vpliv organizacije.

### **1. CELOVIT RAZVOJ STROKOVNEGA DELA**

#### **Rekreativna raven (množični šport in vzgojno-izobraževalni sistem)**

Naš cilj je povečati dostopnost smučanja za mlade ter zagotoviti dolgoročno stabilen in kakovosten kadrovski bazen. Ključna prioriteta v naslednjem obdobju je sistematična vključitev smučanja v vzgojno-izobraževalni sistem, pri čemer želimo smučanju v šolskih učnih načrtih zagotoviti večjo veljavo, tudi z uvedbo oziroma krepitvijo obveznih zimovanj. Ob tem je nujna tesna in trajna povezava med strokovnim delom ZUTS Slovenije in delom v izobraževalnih institucijah, saj le usklajeno delovanje omogoča dolgoročen razvoj kakovostnega kadra. To bomo dosegli z vzpostavitvijo tesnejšega sodelovanja z vrtci, osnovnimi in srednjimi šolami na lokalni ravni ter z univerzami, zlasti tistimi s študijskimi programi s področja športa. Poseben poudarek bo na nadaljnjem razvoju in promociji naziva Učitelj pripravnik, ki predstavlja vstopno točko za mlade od 16. leta dalje in je lahko ključen vir prihodnosti smučarskih kadrov. Celoten sistem bo potrebno nadgrajevati z digitalnimi rešitvami za spremljanje vključevanja mladih in njihovega napredka.

Osnovne organizacije ZUTS in članice Združenja šol smučanja ZUTS Slovenije ostajajo pomemben nosilec izvajanja strokovnega dela na terenu. Delovanje OO-ZUTS bo znotraj t.im. družstvenih sfer v prihodnosti moralo bolj usmerjeno delovati na vzpodbujanju družinskega smučanja. S projektnimi sredstvi bomo izboljšali dostopnost do opreme in pogojev za delo, hkrati pa vzpostavili enotnejše standarde kakovosti in sistem spremljanja izvajanja programov. Pomemben strateški cilj ostaja tudi boljša ponudba poučevanja smučanja v turizmu ter zakonska opredelitev pogojev in standardov kakovosti za delovanje šol smučanja na slovenskih smučiščih. Zaradi vplivov globalnega segrevanja se aktivno usmerjamo tudi v razvoj in uporabo alternativnih pristopov k učenju smučanja. Poseben poudarek namenjamo uporabi umetnih materialov in površin, ki omogočajo učenje osnov smučanja neodvisno od naravnih snežnih pogojev, s čimer zagotavljamo večjo stabilnost sistema usposabljanja in dolgoročno vzdržnost razvoja smučanja.

Povečati želimo tudi število usposobljenih kadrov za strokovno delo z osebami s posebnimi potrebami. To področje predstavlja pomembno razvojno priložnost z izrazitim družbenim učinkom. Okrepili bomo sodelovanje z invalidskimi organizacijami ter izvajali programe usposabljanja učiteljev paraolimpijskega smučanja. Članicam Nacionalne šole smučanja bomo še naprej omogočali pridobivanje certifikatov za delo s posebnimi skupinami, hkrati pa bomo sistematično spodbujali dostopnost smučanja za vse.

## **Tekmovalna raven (vrhunski in razvojni šport)**

V razmerah, ki trenutno niso naklonjene širšemu zanimanju za tekmovalno alpsko smučanje, ter ob dejstvu, da poklic trenerja smučanja danes ni več tako privlačen kot v preteklosti, želimo primarno dvigniti kakovost dela trenerskega kadra. Ključni cilj na tekmovalni ravni je v vseh pojavnih oblikah smučanja okrepiti bazo trenerjev in izboljšati povezanost s tekmovalnim sistemom. To bomo dosegli s tesnejšim sodelovanjem s strokovnimi sveti disciplin SZS pri oblikovanju vsebin, metodike in razvojnih usmeritev. Hkrati bo nujna posodobitev in večja prilagodljivost programov usposabljanja za trenerje ter aktivni ukrepi za zagotavljanje zadostnega števila strokovno usposobljenih kadrov.

Na področju tekmovalnega alpskega smučanja pri mlajših kategorijah že zaznavamo postopno izboljšanje obvladanja osnov tekmovalne tehnike, kar kaže na pozitivne premike in potrjuje ustreznost dosedanjih strokovnih usmeritev. Pomembno vlogo pri nadaljnjem razvoju tehnike in prenosu znanja bodo še naprej imeli člani SLOSKI DEMO TEAM-a. Podobnega sodelovanja si želimo tudi v drugih disciplinah.

## **Strokovna literatura**

Posodobljen učni načrt Šole alpskega smučanja je vsebinsko že nekaj časa zaključen. V naslednjem obdobju načrtujemo celovit in sodobno zasnovan izid, ki presega klasični tiskani format in predstavlja prehod v digitalno okolje.

Nova strokovna publikacija bo poleg tiskane oblike na voljo tudi kot interaktivna elektronska knjiga, nadgrajena z video prikazi vseh elementov šole smučanja, dostopnimi preko neposrednih povezav (QR-kode, spletna platforma). Vsebina bo strukturirana skladno z usklajeno hierarhijo elementov, oblikovano v sodelovanju z vrhunskimi trenerji, ter razširjena tudi na področje vadbe tekmovalne tehnike. Ključna ambicija je vzpostaviti dinamičen učni sistem, ki omogoča stalno posodabljanje vsebin in neposreden prenos znanja v prakso. V nadaljevanju predvidevamo tudi razvoj namenske mobilne aplikacije, ki bo omogočala enostaven dostop do gradiv na terenu.

Hkrati so gradiva za uradne šole smučanja prostega sloga, teka na smučeh, deskanja na snegu in nordijske hoje v zaključni fazi priprave. Tudi ta bodo izdana v sodobni, digitalno podprti obliki, kar pomeni enoten, tehnološko napreden sistem strokovne literature ZUTS Slovenije.

## **2. TEČAJI USPOSABLJANJA IN LICENCIRANJE**

### **Tečaji usposabljanja**

Področje usposabljanja ostaja ena ključnih razvojnih priložnosti ZUTS Slovenije. V naslednjem obdobju bomo nadgrajevali obstoječe programe ter jih še bolj približali potrebam prakse in sodobnim trendom v športu. Programi usposabljanja (SD-1, SD-2 in interni programi) ohranjajo svojo vsebinsko kakovost, hkrati pa jih bomo postopno nadgrajevali z novimi pristopi, predvsem na področju digitalizacije, fleksibilnosti izvedbe in večje dostopnosti kandidatom. Organizacijski

model ostaja učinkovit: izvajanje programov na prvi stopnji bo še naprej v domeni OO-ZUTS, na drugi stopnji pa na ravni ZUTS Slovenije. Povečanje baze trenerjev ostaja ena ključnih prioritet. V prihodnje bomo še bolj aktivno spodbujali vključevanje mladih v trenersko delo, pri čemer morajo ključni koraki biti izvedeni na lokalni ravni (klubi, društva). Hkrati bomo programe usposabljanja prilagodili tako, da bodo bolj dostopni, časovno fleksibilni in usklajeni z realnimi možnostmi kandidatov, kar bo dolgoročno povečalo zanimanje za trenerski poklic.

Splošne teoretične vsebine bomo še naprej izvajali skladno z zakonodajo na ravni NPŠZ, pri čemer vidimo priložnost za večjo digitalno podporo in sodobne oblike učenja (e-učilnice, hibridni modeli). Na področju praktičnega usposabljanja želimo dvigniti kakovost izvedbe. Praksa bo še naprej potekala v okviru OO-ZUTS in članic Združenja nacionalnih šol smučanja, ob tem pa bomo okrepili vlogo in odgovornost mentorjev ter zagotovili bolj strukturirano spremljanje napredka kandidatov.

Vse pomembnejši del naše dejavnosti postajajo tujegovoreči kandidati za učitelje smučanja, kar odpira dodatne razvojne in internacionalizacijske priložnosti. Temu ustrezno bomo pristopili k posodobitvi obstoječega Pravilnika o organizaciji tečajev za tuje govoreče udeležence (Pravilnik TUTG), z namenom večje preglednosti, kakovosti izvedbe ter prilagoditve programov različnim ciljnim skupinam.

Sistem preverjanja znanja ostaja stabilen, vendar ga bomo nadgradili z večjo usklajenostjo ocenjevalcev ter z digitalizacijo ocenjevanja, kar bo omogočilo večjo objektivnost, preglednost in učinkovitost.

Pomembno področje ostaja tudi sodelovanje z visokošolskimi institucijami. Prilagojeni programi usposabljanja za študente Fakultete za šport in drugih sorodnih študijskih programov bodo potekali usklajeno z njihovim študijskim procesom, kar omogoča večjo učinkovitost in boljšo integracijo teorije in prakse.

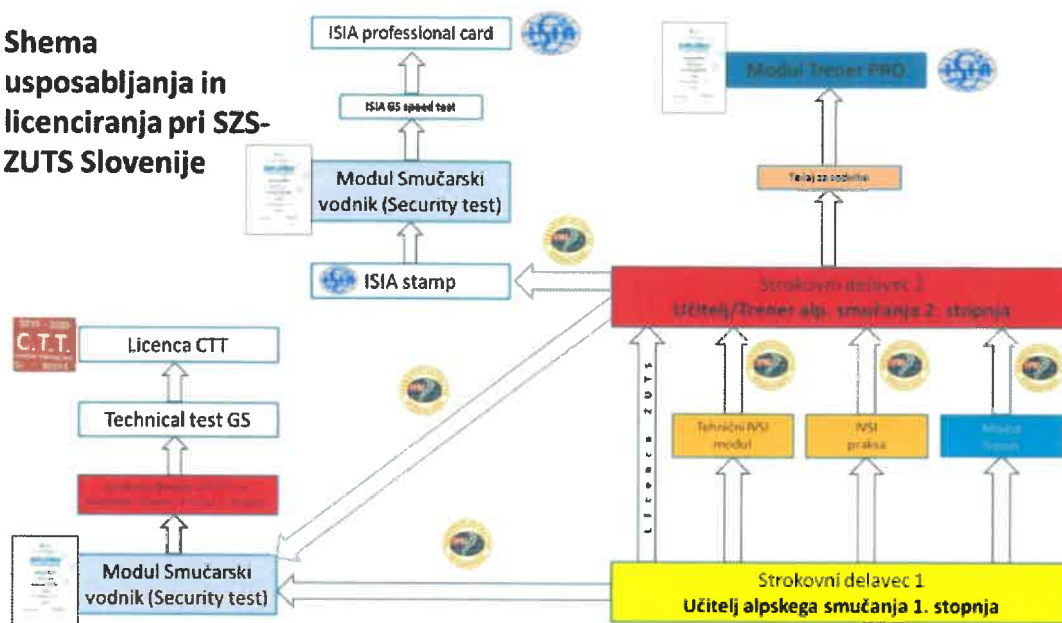
### **Sistem licenciranja in nadaljevanje projekta ISIA BLUE**

Sistem licenciranja ostaja stabilen, vendar ga bomo v prihodnje nadgradili predvsem z vidika digitalizacije in večje uporabniške učinkovitosti. Licenčni seminarji za pridobitev licenc ZUTS, IVSI in ISIA BLUE ostajajo v domeni OO-ZUTS, ob tesnem sodelovanju z regijskimi vodji. Ključna nadgradnja bo digitalizacija prijav in vodenja evidenc, kar bo povečalo preglednost, zmanjšalo administrativno obremenitev in izboljšalo uporabniško izkušnjo.

Pri oblikovanju vsebin za pridobitev licence ISIA stamp/card bomo še naprej izhajali iz potreb prakse ter sledili cilju širjenja kompetenc vrhunskih strokovnih kadrov. Ohranjamo odprt in dostopen sistem pridobivanja licenc za vse, ki delujejo v mednarodnem okolju. Licenčni seminarji za trenerje bodo še naprej organizirani v tesnem sodelovanju s strokovnimi sveti disciplin, z jasno usmeritvijo v kakovost, aktualnost vsebin in časovno prilagodljivost glede na obveznosti trenerjev. Kot pobudniki pilotskega projekta ISIA BLUE bomo nadaljevali z implementacijo omenjene licence na mednarodni ravni.

Področje usposabljanja in licenciranja bomo razvijali kot sodoben, fleksibilen in mednarodno primerljiv sistem, ki bo hkrati ohranjal visoke strokovne standarde in omogočal širši dostop do znanja.

## Shema usposabljanja in licenciranja pri SZS-ZUTS Slovenije



### 3. SLOSKI DEMO TEAM in DRŽAVNA IZPITNA KOMISIJA

SLOSKI DEMO TEAM v vseh komisijah ZUTS Slovenije ostaja ključni nosilec strokovne odličnosti, referenčni model tehnike ter pomemben razvojni in promocijski steber organizacije. V prihodnjem obdobju želimo njegovo vlogo še okrepiti in ga pozicionirati kot mednarodno prepoznavno profesionalno znamko.

Pri tem bodo ključne usmeritve:

- sistematična aktivacija bivših članov SLO DEMO TEAM-a v strokovnih, izobraževalnih in promocijskih procesih (mentorstvo, razvoj programov, medijska izpostavljenost, podpora marketingu),
- načrtno oblikovanje podmladka, predvsem iz baze nekdanjih vrhunskih tekmovalk in tekmovalcev z jasnim razvojnim modelom vključevanja,
- izboljšanje pogodbenih in delovnih pogojev za člane (projektno določanje tarif dela, uvedba stimulatívnega nagrajevanja za nadpovprečne prispevke ter večja stabilnost sodelovanja),
- strateško partnerstvo z vodilnimi opremljevalci z namenom zagotavljanja vrhunske opreme in optimalnih pogojev za delo tudi v najzahtevnejših razmerah.

Naš glavni cilj je oblikovati visoko motivirano, strokovno vrhunsko in mednarodno konkurenčno demonstratorsko ekipo, ki bo ključni nosilec razvoja in prenosa znanja v sistemu ZUTS Slovenije.

**Državna izpitna komisija (DIK)** bo v prihodnjem mandatnem obdobju delovala kot visoko profesionaliziran in strokovno avtonomen organ znotraj ZUTS Slovenije, ki temelji na že vzpostavljenem, stabilnem in v praksi preverjenem sistemu dela. Ta sistem predstavlja eno ključnih konkurenčnih prednosti organizacije, saj zagotavlja standardizirane, transparentne in ponovljive

postopke preverjanja znanja. Poseben poudarek bo namenjen nadaljnji krepitvi povezave med člani DIK in demonstratorskimi vrstami, kar omogoča neposreden prenos naj sodobnejših strokovnih smernic v izpitne procese ter zagotavlja njihovo vsebinsko aktualnost. Organizacija teoretičnih in praktičnih izpitov bo tudi v prihodnje potekala po ustaljeni metodologiji, ki omogoča visoko stopnjo primerljivosti rezultatov in dolgoročno stabilnost sistema.

Ključni steber delovanja DIK ostaja objektivnost ocenjevanja, ki temelji na jasno definiranih kriterijih, večnivojskem nadzoru in učinkovitem usklajevanju ocenjevalcev. Prav ta dobro vpeljan sistem minimizira subjektivna odstopanja in zagotavlja kredibilnost izpitnih odločitev, kar je bistveno za ohranjanje zaupanja strokovne in širše javnosti. V prihodnjem obdobju bo dodatna pozornost namenjena sistematičnemu vključevanju novih generacij ocenjevalcev, pri čemer bo poudarek na strukturiranem mentorskem procesu in prenosu ekspertnega znanja. Sočasno bo DIK razvijala in nadgrajevala kompetenčni model ocenjevalcev ter uvajala sodobne pristope vrednotenja, s ciljem nadaljnje krepitve kakovosti, konsistentnosti in mednarodne primerljivosti sistema preverjanja strokovne usposobljenosti.

#### 4. MEDNARODNO SODELOVANJE

Mednarodno sodelovanje želimo v prihodnjem obdobju dvigniti na višjo, bolj strateško raven ter ZUTS Slovenije utrditi kot enega vodilnih strokovnih centrov na področju smučanja v širšem evropskem prostoru. ZUTS Slovenije želi postati referenčna strokovna institucija na področju smučanja v Evropi, z jasno prepoznavno vlogo na področju razvoja kadrov, standardov znanja in mednarodnega sodelovanja. Ključne usmeritve:

- **Mednarodni projekti:** aktivno sodelovanje in nadgradnja partnerstev z državami EU in regije, s poudarkom na prenosu znanja, razvoju skupnih standardov ter povečanju dostopnosti smučanja.
- **Implementacija EU direktiv (C.T.T.):** ohranjanje in krepitev vodilne vloge pri organizaciji tehničnih testov in testov varnosti v gorah, z ambicijo postati referenčni izvajalec na evropski ravni.
- **INTERSKI VAIL 2027:** sistematična priprava in ambiciozna predstavitev na kongresih, z jasnim ciljem povečanja mednarodne prepoznavnosti slovenske stroke.
- **ISIA, IVSI, IAESS:** ohranjanje in nadgradnja vpliva v vodstvenih strukturah ter aktivno sooblikovanje prihodnjih strokovnih smernic na globalni ravni.
- **Vloga kalibratorjev:** sistematična prisotnost na mednarodnih tehničnih testih ter krepitev strokovne avtoritete ZUTS Slovenije na tem področju.
- **Regijska vloga:** utrditev ZUTS Slovenije kot ključnega partnerja pri razvoju standardov in kakovosti poučevanja smučanja v JV Evropi.
- **Organizacija mednarodnih dogodkov:** aktivna vloga pri organizaciji in vsebinski nadgradnji regijskih kongresov (npr. Balkan Ski kongres), z ambicijo dolgoročne kandidature za večje mednarodne dogodke.

## 5. PRAVNO FORMALNI AKTI

**Zakon o športu:** Potrebne so nujne spremembe predvsem v delu, ki ureja usposabljanje strokovnih kadrov. Trenutna zakonodaja in nekateri podzakonski akti vsebujejo določila, ki omejujejo dostopnost in učinkovitost strokovnega usposabljanja (npr. omejitve glede starosti udeležencev nad 18 let in izobrazbe, namensko izključevanje licenciranja). Brez takšnih sprememb bo razvoj športa zaviran, kar ogroža konkurenčnost naših strokovnjakov na domači in mednarodni ravni.

**Digitalizacija dokumentacije:** Uvedba moderne aplikacije za vodenje in spremljanje tečajev bo bistveno racionalizirala administrativne procese – od prijave do zaključka tečaja, vključno z izpitno dokumentacijo. To bo prineslo večjo preglednost, nižje stroške papirja in učinkovitejšo organizacijo tečajev.

**Zakon o varnosti na smučiščih:** Na podlagi dosedanjih izkušenj je nujno povečati nadzor in pristojnosti nadzornikov smučišč, saj trenutne kompetence ne zagotavljajo zadostne varnosti pred kršitvami in nesrečami. S tesnejšim sodelovanjem z Ministrstvom za gospodarstvo je možno poklic Učitelja smučanja optimalno integrirati v turistični in športni sektor.

**Zavarovanje učiteljev smučanja:** Kljub delno urejenemu zavarovanju preko MK-ZUTS ostaja vprašanje odgovornosti pri vodenju skupin na snegu. Zato bo potrebno ponuditi napredno zavarovalno rešitev, ki bo omogočala nemoteno delo tako doma kot v tujini, kar je eden ključnih pogojev za profesionalno mobilnost naših učiteljev.

## 6. PROMOCIJA SMUČARSKEGA ŠPORTA

V naslednjem mandatnem obdobju bo promocija smučarskega športa temeljila na doslej preverjenih učinkovitih pristopih, nadgrajenih z inovativnimi strategijami za povečanje dosega in vpliva. Prioritetna področja vključujejo:

- Digitalna prisotnost SLO DEMO TEAM – Naše aktivnosti na platformah Facebook, Instagram in TikTok so že prepoznane, vendar načrtujemo strateško nadgradnjo vsebin, s ciljem povečanja interakcije in privabljanja mladih ter širše javnosti k smučarskemu športu.
- YouTube kanal SLO DEMO TEAM – Zabeležen naraščajoč obisk in večanje števila ogledov omogoča razvoj kakovostnih video vsebin, predstavitev tehničnih veščin in promocijo inovativnih pristopov v smučarskem treningu. Načrtujemo ustvarjanje serij s strokovnimi nasveti in ekskluzivnimi posnetki, ki bodo okrepili ugled slovenskega smučarskega poučevanja v mednarodnem prostoru.
- Aktivacija veteranov (Borovcev) – Poudariti želimo ključno vlogo izkušenih učiteljev smučanja nad 50 let, ki so redno prisotni na jesenskih srečanjih v Kranjski Gori. Načrtujemo njihovo ponovno vključitev, s čimer bomo okrepili mentorstvo, povečali pestrost demonstracij in omogočili prenos znanja na mlajše generacije.

- Enotna prepoznavnost slovenskih učiteljev smučanja – V prihodnje bo vsak učitelj in trener smučanja nosil prepoznaven znak učitelja smučanja na svoji bundi, kar bo olajšalo identifikacijo tako doma kot v tujini. Ta ukrep bo okrepil profesionalni ugled slovenskih kadrov, omogočil enotno vizualno predstavitev ter povečal prepoznavnost naših strokovnjakov na mednarodni ravni.

Z upoštevanjem teh ciljev bomo povečali prepoznavnost, profesionalni ugled in vpliv slovenskega smučarskega športa, hkrati pa okrepili povezovanje generacij in internacionalizacijo naših vsebin.

## 7. KREPITEV DEJAVNOSTI IN POVEZOVANJE

V prihodnjem obdobju bomo našo dejavnost še dodatno okrepili in razširili njen vpliv tako doma kot v tujini. Z odličnim sistemom strokovnega usposabljanja in licenciranja, ki je osnova našega delovanja, načrtujemo nove in inovativne priložnosti:

- **Strokovno-zabavni dogodki za poslovne partnerje** – smučanje z demonstratorji, kratka predavanja in večerna druženja bodo omogočila ustvarjanje močnih povezav ter izmenjavo izkušenj v sproščenem, a strokovno bogatem okolju.
- **Produkti znamke SLOSKI DEMO TEAM; nahrbtniki...**
- **Predstavitve smučarskih vsebin za širšo javnost** – informativni tečaji teka na smučeh, smučanja izven urejenih prog, deskanja na snegu in druge aktivnosti bodo dostopni vsem generacijam, s čimer bomo povečali prepoznavnost in popularizacijo smučarskega športa.

**Sodelovanje z različnimi institucijami;** Sodelovanje z domačimi in mednarodnimi institucijami ostaja temelj našega delovanja. Med ključne partnerje spadajo:

- **Ministrstva in raziskovalne institucije** – Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvo za notranje zadeve, Ministrstvo za infrastrukturo, Fakulteta za šport, Znanstveno raziskovalno središče v Kopru ter Inšpektorat za šport...
- **Slovenska vojska** – Za pripadnike SV bomo še naprej izvajali strokovne tečaje, licenčne seminarje in zimovanja za otroke pripadnikov SV na Pokljuki, s čimer krepimo varnost, kompetence in športno izobraževanje.
- **Usposabljanje nadzornikov smučišč** – V sodelovanju z Ministrstvom za notranje zadeve si prizadevamo za stalno izboljševanje kakovosti nadzora in varnosti na smučiščih, s strokovno izpopolnjenimi programi usposabljanja, ki bodo prispevali k bolj varnemu in profesionalnemu okolju za vse uporabnike.

S temi koraki bomo utrdili vodilni položaj slovenskega smučarskega strokovnega okolja, hkrati pa ustvarili trajnostne povezave, ki bodo krepile strokovnost, varnost in dostopnost smučarskih vsebin za vse generacije.

V pretekli smučarski sezoni smo znova dokazali, da poklic učitelja smučanja ostaja izjemno cenjen in iskan. Hkrati pa se zavedamo, da bodo naši ambiciozni cilji uspešni le ob tesnem sodelovanju in podpori vseh, ki s strastjo in strokovnostjo soustvarjate našo smučarsko skupnost.

Pred nami je obdobje priložnosti in razvoja – čas, da skupaj ustvarimo pogoje, v katerih bodo naši učenci rasli, bodoči učitelji in trenerji smučanja pa bodo lahko uresničili svoje potenciale. Z enotnostjo, energijo in inovativnostjo bomo pokazali, da zmoremo zagotoviti svetlo, spodbudno in uspešno prihodnost slovenskega smučarskega športa.

Naj bo vsak zavoj, vsaka lekcija in vsak nasmeh na snegu odraz naše predanosti, strokovnosti in strasti – skupaj gradimo prihodnost, na katero bomo ponosni.

**Blaž Lešnik**



v Ljubljani, 10. aprila 2026